

STATUT ORGANIZACJI

Rozdział 1 - postanowienia ogólne

art. 1

1. Lokalna Organizacja Turystyczna w Toruniu, zwana dalej organizacją - jest dobrowolnym, samorządowym i trwałym Stowarzyszeniem osób fizycznych i prawnych.
2. Nazwa stowarzyszenia: Lokalna Organizacja Turystyczna w Toruniu jest prawnie zastrzeżona.

art. 2

Siedzibą LOT Toruń jest miejscowość Toruń.

art. 3

Terenem działania LOT Toruń jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Dla potrzeb realizacji swoich celów Organizacja może działać także za granicą.

art. 4

LOT Toruń działa na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o Stowarzyszeniach, ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o Polskiej Organizacji Turystycznej, postanowień niniejszego Statutu i posiada osobowość prawną.

art. 5

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych stowarzyszeń o podobnym profilu działalności.
2. Stowarzyszenie może należeć do stowarzyszeń międzynarodowych odwołujących się w swoich programach do działalności na rzecz rozwoju i promocji turystyki oraz integracji środowisk związanych z turystyką i wymianą doświadczeń na zasadach członka zwyczajnego lub honorowego.

art. 6

LOT Toruń może używać pieczęci, odznak, sztandaru i nazwy zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

art. 7

1. Organizacja opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia spraw może zatrudnić pracowników.
2. Członkowie władz LOT Toruń (lub inne upoważnione przez Prezesa osoby) mają prawo do zwrotu udokumentowanych kosztów poniesionych na załatwienie spraw organizacyjnych, w tym kosztów podróży i diet.
3. Organizacja może prowadzić działalność gospodarczą według ogólnych zasad określonych w odrębnych przepisach. Dochód z działalności gospodarczej LOT służy realizacji celów statutowych.

art. 8

LOT Toruń utworzono na czas nieograniczony.

Rozdział 2 - cele i zasady działania

art. 9

Celem w ramach działalności nieodpłatnej Organizacji jest:

1. kreowanie i upowszechnianie wizerunku miasta Torunia i regionu kujawsko-pomorskiego jako miejsc atrakcyjnych turystycznie, w kraju i za granicą,
2. integracja środowisk samorządu terytorialnego, gospodarczego i zawodowego oraz osób, instytucji i organizacji zainteresowanych rozwojem turystycznym miasta Torunia,
3. działania na rzecz zwiększania liczby turystów odwiedzających miasto i region,
4. działanie na rzecz wzrostu wpływów z turystyki,
5. działanie na rzecz poprawy infrastruktury turystycznej,
6. działania na rzecz tworzenia systemu informacji turystycznej oraz włączenia go w krajowe zarządzanie systemem IT,
7. podejmowanie działań promocyjnych w kraju i za granicą,
8. pozyskiwanie środków finansowych na rzecz rozwoju turystyki,
9. stworzenie platformy współpracy podmiotów gospodarczych turystyki z władzami gminnymi, regionalnymi i krajowymi,
10. reprezentowanie interesów członków Organizacji wobec władz administracyjnych, organów samorządowych i innych instytucji i organizacji oraz współpraca z nimi,
11. możliwość realizowania wniosków i postulatów członków Organizacji, w granicach dozwolonych prawem,
12. działania na rzecz edukacji turystycznej oraz edukacji regionalnej dzieci, młodzieży i dorosłych w różnych formach zajęć,
13. organizacja wypoczynku dla dzieci, młodzieży i dorosłych,
14. działania na rzecz upowszechniania dziedzictwa kulturowego oraz historii Torunia i regionu,
15. wzbogacanie oferty kulturalno-rozrywkowej miasta i regionu jako elementu wpływającego na ich atrakcyjność turystyczną,
16. podnoszenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych, w tym organizacja szkoleń dla kadr turystyki,
17. wsparcie rozwoju szkolnictwa wyższego i praktycznego przygotowania zawodowego w dziedzinie turystyki,
18. aktywizacja społeczno-zawodowa w zakresie turystyki,
19. działalność na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym zwiększanie dostępu oferty turystycznej i kulturalnej miasta i regionu dla osób niepełnosprawnych,
20. promocja Torunia i regionu poprzez przedsięwzięcia w dziedzinie sportu, rekreacji i kultury,
21. działania na rzecz rozwoju turystyki, w tym rozwoju turystyki wodnej, zrównoważonej, ekoturystyki, turystyki kwalifikowanej, krajoznawczej, etnicznej, alternatywnej, agroturystyki, turystyki wiejskiej, zdrowotnej, socjalnej, biznesowej, motywacyjnej, kongresowej, religijnej, kulturalnej,
22. ochrona i promocja zdrowia przez turystykę,
23. działalność na rzecz osób starszych w zakresie wypoczynku, rekreacji i turystyki,
24. działania wspierające innowacyjność i wykorzystanie nowoczesnych technologii w dziedzinie turystyki,
25. działania w zakresie kultury, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa kulturowego,
26. upowszechnianie i ochrona praw konsumentów w dziedzinie turystyki,
27. działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami,
28. promocja i organizacja wolontariatu,

29. działalność na rzecz wsparcia i rozwoju ekonomii społecznej.

Celem w ramach działalności odpłatnej Organizacji jest:

1. kreowanie i upowszechnianie wizerunku miasta Torunia i regionu kujawsko-pomorskiego jako miejsc atrakcyjnych turystycznie, w kraju i za granicą,
2. integracja środowisk samorządu terytorialnego, gospodarczego i zawodowego oraz osób, instytucji i organizacji zainteresowanych rozwojem turystycznym miasta Torunia,
3. działania na rzecz zwiększania liczby turystów odwiedzających miasto i region,
4. działanie na rzecz wzrostu wpływów z turystyki,
5. działanie na rzecz poprawy infrastruktury turystycznej,
6. działania na rzecz tworzenia systemu informacji turystycznej oraz włączenia go w krajowe zarządzanie systemem IT,
7. podejmowanie działań promocyjnych w kraju i za granicą,
8. stworzenie platformy współpracy podmiotów gospodarczych turystyki z władzami gminnymi, regionalnymi i krajowymi,
9. reprezentowanie interesów członków Organizacji wobec władz administracyjnych, organów samorządowych i innych instytucji i organizacji oraz współpraca z nimi,
10. możliwość realizowania wniosków i postulatów członków Organizacji, w granicach dozwolonych prawem,
11. działania na rzecz edukacji turystycznej oraz edukacji regionalnej dzieci, młodzieży i dorosłych w różnych formach zajęć,
12. organizacja wypoczynku dla dzieci, młodzieży i dorosłych,
13. działania na rzecz upowszechniania dziedzictwa kulturowego oraz historii Torunia i regionu,
14. wzbogacanie oferty kulturalno-rozrywkowej miasta i regionu jako elementu wpływającego na ich atrakcyjność turystyczną,
15. podnoszenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych, w tym organizacja szkoleń dla kadr turystyki,
16. wsparcie rozwoju szkolnictwa wyższego i praktycznego przygotowania zawodowego w dziedzinie turystyki,
17. aktywizacja społeczno-zawodowa w zakresie turystyki,
18. działalność na rzecz osób niepełnosprawnych, w tym zwiększanie dostępu oferty turystycznej i kulturalnej miasta i regionu dla osób niepełnosprawnych,
19. promocja Torunia i regionu poprzez przedsięwzięcia w dziedzinie sportu, rekreacji i kultury,
20. działania na rzecz rozwoju turystyki, w tym rozwoju turystyki wodnej, zrównoważonej, ekoturystyki, turystyki kwalifikowanej, krajoznawczej, etnicznej, alternatywnej, agroturystyki, turystyki wiejskiej, zdrowotnej, socjalnej, biznesowej, motywacyjnej, kongresowej, religijnej, kulturalnej,
21. ochrona i promocja zdrowia przez turystykę,
22. działalność na rzecz osób starszych w zakresie wypoczynku, rekreacji i turystyki,
23. działania wspierające innowacyjność i wykorzystanie nowoczesnych technologii w dziedzinie turystyki,
24. działania w zakresie kultury, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa kulturowego,
25. upowszechnianie i ochrona praw konsumentów w dziedzinie turystyki,
26. działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami,
27. działalność na rzecz wsparcia i rozwoju ekonomii społecznej.

art. 10

Podstawowe zadania LOT Toruń to:

1. integracja społeczności lokalnej, głównie samorządu lokalnego i branży turystycznej,
2. tworzenie i rozwój produktu turystycznego wokół lokalnych atrakcji turystycznych,
3. promocja produktów i atrakcji turystycznych Torunia i regionu, w szczególności produktów tworzonych i zarządzanych przez członków Organizacji.
4. publikacja wydawnictw i materiałów promocyjnych, organizowanie wystaw, zjazdów, imprez, spotkań, szkoleń o charakterze profesjonalnym jak i kulturalno-oświatowym i rekreacyjnym a także promocyjnym,
5. gromadzenie i aktualizacja informacji o atrakcjach i produktach turystycznych,
6. organizacja i prowadzenie lokalnych punktów informacji turystycznej oraz systemu rezerwacji miejsc,
7. inicjowanie badań rynku turystycznego, udział w badaniach statystycznych i marketingowych,
8. wyrażanie opinii o projektach rozwiązań prawnych i organizacyjnych mających wpływ na realizację celów statutowych Organizacji,
9. opracowywanie rocznych kalendarzy imprez turystycznych i kulturalnych,
10. współpraca z Polską Organizacją Turystyczną i jej ośrodkami za granicą, oraz z Regionalną Organizacją Turystyczną,
11. popieranie rozwoju kształcenia zawodowego oraz inspirowanie i organizowanie doskonalenia i doskonalenia zawodowego w dziedzinie turystyki,
12. podejmowanie wszelkich innych działań służących realizacji celów statutowych a niebędących w sprzeczności z obowiązującym porządkiem prawnym.

Rozdział 3 - członkowie, ich prawa i obowiązki

art. 11

Członkowie LOT Toruń dzielą się na:

1. zwyczajnych,
2. wspierających,
3. honorowych.

art. 12

Członkiem zwyczajnym LOT Toruń mogą być osoby fizyczne (obywatele polscy oraz cudzoziemcy, bez względu na miejsce zamieszkania) oraz osoby prawne.

art. 13

Członkiem wspierającym może być każda osoba fizyczna lub prawna, która popiera działalność Stowarzyszenia, uznaje jego Statut i udziela Stowarzyszeniu pomocy finansowej.

art. 14

Członkiem honorowym może być każda osoba szczególnie zasłużona w urzeczywistnianiu celów Stowarzyszenia. Członkostwo honorowe nadawane jest na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków.

art. 15

1. Przyjęcia osoby fizycznej w poczet członków zwyczajnych dokonuje Zarząd LOT na podstawie pisemnej deklaracji przystępującego, zawierającej imię i nazwisko (nazwę), datę urodzenia, miejsce zamieszkania (siedzibę), oświadczenie o przystąpieniu i przestrzeganiu Statutu Organizacji.
2. Przyjęcie osoby prawnej w poczet członków wspierających dokonuje Zarząd LOT na podstawie pisemnej deklaracji przystępującego, zawierającej imię i nazwisko osoby reprezentującej instytucję przystępującą, siedzibę, oświadczenie o przystąpieniu oraz przestrzeganiu statutu zaś przyjęcie osoby fizycznej w poczet członków wspierających odbywa się w sposób określony w ust.1
3. Członkostwo powstaje z dniem podjęcia przez Zarząd uchwały o przyjęciu. O podjęciu uchwały Zarząd zawiadamia zainteresowanego.
4. Członkowie Założyciele LOT Toruń stają się automatycznie jej członkami zwyczajnymi.

art. 16

1. Warunkiem przyjęcia w poczet członków zwyczajnych Organizacji jest złożenie deklaracji i uiszczenie składki członkowskiej.
2. Członek wspierający, oprócz deklaracji zawierającej dane adresowe i identyfikacyjne, oświadczenie o przystąpieniu i przestrzeganiu postanowień Statutu Organizacji dotyczących jej działania oraz punktów dotyczących praw i obowiązków członków wspierających, określa również rodzaj i sposób wsparcia dla LOT Toruń uzgodniony z Zarządem Organizacji.

art. 17

Przynależność do LOT nie stoi na przeszkodzie członkostwu w innych organizacjach i stowarzyszeniach.

art. 18

1. Członkowi zwyczajnemu przysługuje:
 - a. czynne i bierne prawo wyborcze do władz LOT,
 - b. prawo wyrażania opinii i zgłaszania wniosków dotyczących działalności władz Organizacji,
 - c. prawo udziału w spotkaniach i imprezach organizowanych przez LOT,
 - d. prawo odwołania się do Walnego Zebrania Członków w razie skreślenia z listy członków oraz innych decyzji Zarządu w terminie 30 dni od daty doręczenia decyzji,
 - e. prawo korzystania ze świadczeń, lokali i urządzeń LOT,
2. Członek zwyczajny LOT Toruń ma obowiązek:
 - a. swoją postawą i działaniami przyczyniać się do rozwoju i znaczenia Organizacji,
 - b. dbać o Jej dobre imię,
 - c. popierać i czynnie realizować cele Organizacji,
 - d. przestrzegać postanowienia Statutu, regulaminów i uchwał władz LOT,
 - e. terminowo płacić składki członkowskie.
3. Członek honorowy posiada wszystkie prawa członka zwyczajnego za wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyboru do władz a ponadto zwolniony jest z obowiązku opłacania składek członkowskich.

art. 19

1. Członek wspierający ma prawo:
 - a. uczestniczyć w Walnych Zebraniach Członków Organizacji w głosie doradczym,
 - b. uczestniczyć we wszelkich pracach Organizacji,
 - c. korzystać z pomocy i urządzeń Organizacji.
2. Członek wspierający ma obowiązek:
 - a. aktywnego popierania działalności statutowej LOT,
 - b. wspierania finansowego, rzeczowego lub merytorycznego Organizacji,
 - c. dbania o dobre imię Organizacji i przestrzeganie jej Statutu.

art. 20

1. Przynależność do LOT ustaje na skutek:
 - a. wystąpienia członka, zgłoszonego pisemnie Zarządowi LOT,
 - b. skreślenia z listy członków na mocy decyzji Zarządu,
 - c. wykluczenia członka LOT Toruń na mocy decyzji Zarządu,
 - d. rozwiązania instytucji lub osoby prawnej będącej członkiem Organizacji,
 - e. zaprzestania działalności przez członka organizacji,
 - f. śmierci osoby będącej członkiem,
 - g. zaleganie z opłatą składek członkowskich powyżej 3 miesięcy po zakończeniu roku kalendarzowego, za który miały być zapłacone.
2. Członek zwyczajny Organizacji w sytuacjach opisanych w ust. 1 pkt a, d, e, f zostaje skreślony z listy członków przez Zarząd. Ponadto Zarząd ma prawo skreślić z listy członków zwyczajnych członka jeśli:
 - a. nie bierze udziału w realizowaniu zadań i celów LOT,
 - b. zalega z opłatą składek członkowskich powyżej 3 miesięcy ponad ustalony przez Walne Zebranie termin.
- 2a. Członek wspierający i honorowy może zostać skreślony przez Zarząd z listy członków wspierających i honorowych na podstawie dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego Zarządowi na piśmie.
3. Członek LOT Toruń (zwyczajny lub wspierający i honorowy), może zostać przez Zarząd wykluczony z Organizacji lub zawieszony w prawach członka, jeżeli działa wbrew istotnym interesom Organizacji naruszając postanowienia Statutu bądź uchwały władz Organizacji, swoją postawą i działalnością podważa wiarygodność Organizacji, naraża ją na straty finansowe.
4. Członek LOT Toruń, decyzją Zarządu może zostać zawieszony w prawach członka na okres 6 miesięcy.
5. Od decyzji Zarządu w sprawie skreślenia, wykluczenia bądź zawieszenia w prawach członka służy odwołanie do Walnego Zebrania Członków. Odwołanie należy wnieść za pośrednictwem Zarządu w terminie 30 dni od daty otrzymania decyzji. wniesione odwołanie obliuguje do rozpatrzenia podania podczas najbliższego Walnego Zebrania.

Rozdział 4 - władze i organizacja Stowarzyszenia

art. 21

1. Władzami LOT w Toruniu są:
 - a. Walne Zebranie Członków,
 - b. Zarząd,
 - c. Komisja Rewizyjna.
2. Zarząd i Komisja rewizyjna powołane są w drodze wyborów.
3. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata, przy czym pierwsza kadencja nie potrwa dłużej niż 2 lata.
4. W razie powstania wakatów w Zarządzie lub Komisji Rewizyjnej w trakcie trwania kadencji mogą one uzupełnić swój skład z tym, że liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 liczby członków z wyboru. Decyzje te podjęte przez Zarząd lub Komisję Rewizyjną wymagają akceptacji najbliższego Walnego Zebrania.

art. 22

Kadencja władz Stowarzyszenia trwa 4 lata i upływa z terminem kolejnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego Członków Stowarzyszenia.

art. 23

1. Członkowie zwyczajni i wspierający uczestniczą w pracach Organizacji poprzez swoich przedstawicieli.
2. Każdego członka reprezentuje jeden przedstawiciel.
3. Przedstawiciel, o którym mowa w pkt. 2 może być wymieniony w trakcie kadencji przez organ delegujący.
4. Członkostwo w Zarządzie i Komisji Rewizyjnej ustaje na skutek:
 - a. odwołania przez Walne Zebranie,
 - b. złożenia rezygnacji z dalszego pełnienia funkcji,
 - c. utraty członkostwa w Organizacji,
 - d. choroby trwającej dłużej niż 6 miesięcy i uniemożliwiającej pracę w Organizacji.

Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia

art. 24

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą LOT Toruń o może mieć charakter zwyczajny lub nadzwyczajny. Do udziału w Walnym Zebraniu Członków uprawnieni są wszyscy członkowie Organizacji (zwyczajni, wspierający i honorowi) oraz osoby zaproszone.
2. Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd raz na rok, natomiast zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze, raz na 4 lata.
3. Zarząd zawiadamia członków Organizacji o mającym się odbyć Walnym Zebraniu, jego terminie (1-m i 2-gim), miejscu i propozycji porządku obrad listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej na 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
4. Uchwały władz Organizacji zapadają zwykłą większością głosów, przy czym dla ich ważności wymagana jest obecności przynajmniej połowy uprawnionych do głosowania członków zwyczajnych w pierwszym terminie. Przy drugim terminie, który może być wyznaczony tego samego dnia pół

godziny później, wspomniane wcześniej quorum nie obowiązuje. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego Zebrania.

5. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków może odbywać się w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

6. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd:

- a. z własnej inicjatywy,
- b. na żądanie Komisji Rewizyjnej,
- c. na piśmie, umotywowany wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków.

7. Nadzwyczajne walne Zebranie Członków zwołane na żądanie Komisji Rewizyjnej lub członków LOT Toruń powinno odbyć się nie później niż w terminie 6 tygodni od daty zgłoszenia żądania.

8. Nadzwyczajne walne Zebranie Członków obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.

9. Nad sprawami nieobjętymi porządkiem obrad Nadzwyczajne walne Zebranie Członków może obradować i podejmować uchwały po wyrażeniu na to zgody 2/3 zebranych.

10. Jeżeli Zarząd nie zwoła zwyczajnego walnego Zebrania w ciągu 30 dni po upływie 1 roku od poprzedniego Walnego Zebrania, albo nie zwoła zebrania nadzwyczajnego w ciągu 6 tygodni od złożenia wniosku, Walne Zebranie może być zwołane przez Komisję Rewizyjną. Proponowany porządek obrad może być przez Walne Zebranie zmieniony lub rozszerzony.

11. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:

- a. uchwalenie statutu i zmian w statucie LOT,
- b. ustalenie głównych kierunków i programów działania Organizacji,
- c. nadawanie godności członka honorowego LOT,
- d. podejmowanie uchwał w sprawach finansowania przedsięwzięć zgodnych z programem LOT,
- e. upoważnienie Zarządu do zaciągania pożyczek i kredytów,
- f. ustalenie zasad zwrotu wydatków członkom organów LOT,
- g. rozpatrywanie sprawozdań Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej,
- h. ustalenie liczby członków w granicach przewidzianych statutem,
- i. wybór i odwołanie członków władz Organizacji,
- j. udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi i Komisji Rewizyjnej,
- k. uchwalenie regulaminów władz LOT oraz doraźnych i problemowych zespołów w razie ich powołania,
- l. rozpatrywanie odwołań członków LOT,
- m. podejmowanie uchwał w sprawach zgłoszonych przez Zarząd,
- n. podejmowanie uchwał o rozwiązywaniu LOT i przeznaczeniu jego majątku,
- o. podejmowanie uchwał w innych sprawach wymagających decyzji Walnego Zebrania Członków,
- p. zatwierdzenie budżetu, wysokości i zasady wnoszenia składek członkowskich,
- q. powołanie Biura LOT,
- r. podejmowanie uchwał w innych sprawach niezatrzeżonych niniejszym Statutem lub stosownym regulaminem do kompetencji innego organu Organizacji,
- s. powoływanie organów fachowych takich jak komisje i zespoły do realizacji celów LOT.

12. Uchwały walnego zebrania Członków w sprawie uchwalenia statutu lub jego zmiany, o rozwiązaniu LOT i przeznaczeniu jego majątku oraz odwołania przed upływem kadencji władz Organizacji podejmowane są większością kwalifikowaną 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 ogólnej liczby członków.

13. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.

14. Członkom wybranym do władz LOT nie ogranicza się, w razie ponownego ich wyboru, ilości kadencji.

Zarząd Stowarzyszenia

art. 25

Zarząd jest organem Organizacji, który działa pomiędzy Walnymi Zebraniem, kieruje całokształtem działalności Organizacji i reprezentuje ją na zewnątrz.

1. Zarząd LOT Toruń liczy od 5-ciu do 9 osób, w skład Zarządu wchodzi: prezes, dwaj wiceprezesi, skarbnik i sekretarz oraz członkowie Zarządu o ustalonej liczbie.

a. cztery miejsca w Zarządzie są zarezerwowane dla przedstawicieli komisji /zespołów, przy zachowaniu wymogu Artykułu 27 punkt 4 o minimalnej ilości członków Komisji/ zespołu, którego przedstawiciel ubiega się o członkostwo w Zarządzie.

2. W razie ustąpienia członka Zarządu, jego śmierci lub niemożności pełnienia funkcji członka przez okres 6-ciu miesięcy - mandat wygasa.

3. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu z przyczyn określonych w ust. 2 Zarząd może dokooptować do swego grona nowego członka spośród kandydatów zgłoszonych do zarządu na Walnym Zebraniu Członków według kolejności uzyskanych głosów, przy czym liczba dokooptowanych nie może przekraczać 1/3 składu.

4. Zarząd kieruje działalnością LOT i reprezentuje ją na zewnątrz. Zarząd jest odpowiedzialny za przestrzeganie postanowień statutu, regulaminów i wykonywanie uchwał Walnego Zebrania.

5. Do zakresu Zarządu w szczególności należy:

a. zwoływanie Walnych Zebrań Członków,

b. opracowywanie planów i programów działalności LOT oraz przedstawianie ich Walnemu Zebraniu Członków do zatwierdzenia,

c. realizowanie uchwał Walnego Zebrania Członków,

d. podejmowanie uchwał o przyjęciu, skreśleniu lub wykluczeniu członków,

e. prowadzenie ewidencji członków LOT,

f. zarządzanie majątkiem LOT i dysponowanie funduszami,

g. reprezentowanie LOT na zewnątrz,

h. powoływanie w miarę potrzeb fachowych organów takich jak komisje i zespoły do realizacji celów LOT,

i. składanie sprawozdań ze swojej działalności Walnemu Zebraniu Członków,

j. zatrudnianie pracowników Biura jeśli zajdzie taka potrzeba,

k. nadzór nad wykonaniem woli darczyńców zgodnej ze statutem LOT.

6. Uchwały i decyzje Zarządu podjęte większością 3/5 głosów są prawomocne.

7. Posiedzenia zarządu zwołuje Prezes lub jeden z wiceprezesów w zależności od potrzeb jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.

8. Prezes kieruje pracami zarządu i reprezentuje go na zewnątrz.

9. Do ważności pism i dokumentów nierodzących skutków finansowych wymagany jest podpis prezesa lub wiceprezesa (wskazanego przez prezesa) względnie osoby upoważnionej przez prezesa, ale będącej członkiem zarządu.

10. Dla ważności oświadczeń woli w zakresie praw i obowiązków majątkowych Organizacji wymagane jest zgodne pisemne współdziałanie dwóch członków Zarządu łącznie. Przynajmniej jedną z osób musi być Prezes lub wiceprezes ds. Organizacji.

11. W sprawach niecierpiących zwłoki, a niezastrzeżonych do właściwych władz statutowych, prezes może podejmować stosowne decyzje.

12. Zarząd funkcjonuje w oparciu o opracowany przez siebie regulamin działania.

Komisja Rewizyjna

art. 26

Komisja Rewizyjna jest organem stałego nadzoru i kontroli działalności Organizacji we wszystkich sferach jej działalności statutowej:

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 osób wybieranych przez Walne Zebranie Członków. Komisja wybiera ze swego grona Przewodniczącego, wiceprzewodniczącego i jednego członka.

2. W razie wystąpienia członka komisji rewizyjnej, jego śmierci, wykluczenia z LOT lub niemożności pełnienia funkcji przez okres 6-ciu miesięcy - mandat członka Komisji wygasa. Skład osobowy Komisji Rewizyjnej w takim przypadku jest uzupełniany spośród kandydatów zgłoszonych do Komisji Rewizyjnej na Walnym Zebraniu Członków, wg kolejności uzyskanych głosów.

3. Członkowie Komisji rewizyjnej nie mogą pełnić funkcji w innych władzach LOT.

4. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub inny jej członek ma prawo uczestniczenia w zebraniach Zarządu z głosem doradczym.

5. Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej w szczególności należy:

a. nadzorowanie i kontrolowanie całokształtu działalności LOT, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej,

b. przedstawienie sprawozdań ze swojej działalności Walnemu Zebraniu Członków,

c. wnioskowanie o udzielenie absolutorium dla ustępującego Zarządu,

d. Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od władz i członków LOT złożenia pisemnych i ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw a także korzystania z opinii i pomocy rzeczoznawców i biegłych,

e. Składanie wniosków o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania,

f. Szczegółowy tryb i zasady działania Komisji Rewizyjnej określa regulamin Komisji.

art. 27

1. Walne Zgromadzenie lub Zarząd po uchwaleniu komisji/zespołu winien akceptować nazwę, cel i zakres kompetencji oraz przewodniczącego/dyrektora.
2. Zadaniem powołanej komisji/zespołu może być tylko realizacja zadań LOT.
3. Każda powołana komisja/zespół pozostaje w ścisłej podległości w stosunku do LOT i ma za zadanie wspieranie LOT.
4. W przypadku komisji/zespołu, którego liczba przekroczy 10 członków przedstawiciel tej komisji/zespołu wchodzi w skład Zarządu LOT, przy zachowaniu wymogu Art. 25 punkt 1.
6. Zarząd i Walne Zebranie ma prawo odwołać komisje/zespoły powołane przez Zarząd.
7. Walne zebranie ma prawo odwołać komisję/zespoły powołane przez Walne Zebranie, na umotywowany wniosek Zarządu.
8. Działalność komisji/zespołu ustaje na skutek:
 - a. wniosku komisji/zespołu
 - b. uchwały Walnego Zebrania na wniosek Zarządu LOT

Rozdział 5 - Biuro LOT

art. 28

1. Biuro LOT Toruń powoływane jest w drodze uchwały przez Walne Zebranie Członków.
2. Biurem kieruje Dyrektor zatrudniony przez Zarząd LOT.
3. Dyrektorem Biura powinien być członek LOT.
4. Dyrektor Biura nie może być członkiem władz LOT.
5. Biuro LOT powoływane jest w celu realizacji zadań LOT.
6. W zakresie działania Biura jest współpraca z podobnymi stowarzyszeniami, instytucjami i placówkami krajowymi i zagranicznymi.
7. Pracownikami Biura mogą być osoby będące członkami bądź nie będącymi członkami LOT.

art. 29

Regulamin pracy i zasad działania Biura opracowuje Zarząd LOT.

art. 30

Zarząd może udzielić Dyrektorowi Biura stałego pełnomocnictwa do ogólnego działania w imieniu LOT w granicach zwykłego zarządu.

Rozdział 6 - majątek LOT

art. 31

1. Źródłami powstawania majątku LOT są:
 - a. składki członkowskie,
 - b. dochody z nieruchomości i ruchomości stanowiących własność lub będących w użytkowaniu LOT,
 - c. dotacje i subwencje,
 - d. darowizny osób prawnych i fizycznych, zapisy i spadki,
 - e. dochody z własnej działalności gospodarczej prowadzonej przez LOT.

2. Środki pieniężne niezależnie od źródeł ich pochodzenia wpłacane mogą być na konto LOT i na nim przechowywane. Skarbnik może posiadać pogotowie kasowe w wysokości ustalonej przez Zarząd.

Rozdział 7 - Zmiana Statutu. Rozwiązanie Organizacji

art. 32

Zmiana statutu może być uchwalona przez Walne Zebranie Członków większością co najmniej 2/3 liczby głosów w obecności co najmniej 1/2 uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie posiedzenia lub większością 2/3 głosów obecnych zwyczajnych członków Organizacji w drugim terminie Zebrania.

art. 33

1. Rozwiązanie LOT Toruń następuje poprzez podjęcie uchwały przez walne Zebranie Członków.
2. Uchwała walnego Zebrania Członków o rozwiązaniu LOT może być podjęta w obecności co najmniej 1/2 ogólnej liczby członków zwyczajnych (quorum) i dla swej ważności wymaga 2/3 głosów.
3. Majątek likwidowanego LOT przeznaczają się na cele określone w uchwale Walnego Zebrania Członków, a w razie braku takiej uchwały o przeznaczeniu majątku na zwiększenie bazy turystycznej samorządu Toruń, lub określony cel społeczny orzeka Sąd.
4. Likwidatorami LOT są członkowie jego Zarządu lub osoba wyznaczona przez Sąd.
5. Koszty likwidacji, a w szczególności wynagrodzenia likwidatora pokrywa się z majątku LOT.
6. Rozwiązanie Organizacji następuje z chwilą wykreślenia jej z rejestru Sądu